

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表 (全体)

| | |
|------|------------------|
| 事業所名 | 就労継続支援 A 型 サンライン |
| 住 所 | 香川県丸亀市綾歌町栗熊西40-1 |
| 電話番号 | 0877-86-5613 |

| | |
|-------|------------|
| 事業所番号 | 3712002504 |
| 管理者名 | 森 英治 |
| 対象年度 | 令和 5 年度 |

| (I) 労働時間 | | 55 点 |
|--|---|---------|
| ①1日の平均労働時間が7時間以上 | | |
| ②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満 | | |
| ③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満 | | |
| ④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満 | ○ | |
| ⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満 | | |
| ⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満 | | |
| ⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満 | | |
| ⑧1日の平均労働時間が2時間未満 | | |
| ①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点 | | |

| (II) 生産活動 | | 60 点 |
|--|---|---------|
| ①前年度、前々年度及び前々々年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上 | ○ | |
| ②前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上 | | |
| ③前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賞金の総額以上 | | |
| ④前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賞金の総額以上 | | |
| ⑤前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満 | | |
| ⑥前年度、前々年度及び前々々年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満 | | |
| ①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点 | | |

| (III) 多様な働き方 | | 15 点 |
|------------------------|---|---------|
| 以下の項目を就業規則等で定めている | | |
| ①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度 | ○ | |
| ②利用者を職員として登用する制度 | ○ | |
| ③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律 | | |
| ④フレックスタイム制に係る労働条件 | | |
| ⑤短時間勤務に係る労働条件 | ○ | |
| ⑥時差出勤制度に係る労働条件 | | |
| ⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度 | ○ | |
| ⑧傷病休暇等の取得に関する事項 | ○ | |
| 小計 5 点 | | |
| 5以上:15点、3~4:5点、2以下:0点 | | |

| (IV) 支援力向上 | | 5 点 |
|------------------------|---|--------|
| 以下の項目について取組実績がある | | |
| ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会 | ○ | |
| ②研修、学会等又は学会誌等において発表 | | |
| ③視察・実習の実施又は受け入れ | ○ | |
| ④販路拡大の商談会等への参加 | | |
| ⑤職員の人事評価制度 | ○ | |
| ⑥ピアサポーターの配置 | | |
| ⑦第三者評価 | | |
| ⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等 | | |
| 小計 3 点 | | |
| 5以上:15点、3~4:5点、2以下:0点 | | |

| (V) 地域連携活動 | | 10 点 |
|--|---|---------|
| 地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している | ○ | |
| 1事例以上ある場合:10点 | | |

| (VI) 経営改善計画 | | 0 点 |
|------------------------------------|--|--------|
| 経営改善計画書の作成対象事業所であるが、提出期限までに提出していない | | |
| 未提出の場合:-50点 | | |

| (VII) 利用者の知識・能力の向上 | | 10 点 |
|---|---|---------|
| 前年度において、利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、公表している | ○ | |
| 取組が1以上ある場合:10点 | | |

| 項目 | 点数 | | | | | | | | | |
|--------|------|------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|--|----|
| 労働時間 | 5点 | 20点 | 30点 | 40点 | 55点 | 65点 | 80点 | 90点 | | 55 |
| 生産活動 | -20点 | -10点 | 20点 | 40点 | 50点 | 60点 | | | | 60 |
| 多様な働き方 | 0点 | 5点 | 15点 | | | | | | | 15 |
| 支援力向上 | 0点 | 5点 | 15点 | | | | | | | 5 |
| 地域連携活動 | 0点 | 10点 | | | | | | | | 10 |
| 経営改善 | -50点 | 0点 | | | | | | | | 0 |
| 知識・能力 | 0点 | 10点 | | | | | | | | 10 |

| | |
|----------|--|
| 合計 | |
| 155 | |
| 点 / 200点 | |

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（5年度）

| | | | | | | | | |
|-----------------------------|--------|----|-------------------|-------|---|----------------|-----|----|
| 雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間 | 20,357 | 時間 | 雇用契約を締結していた延べ利用者数 | 4,429 | 人 | 利用者の1日の平均労働時間数 | 4.6 | 時間 |
|-----------------------------|--------|----|-------------------|-------|---|----------------|-----|----|

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（4月～3月）

前々々年度（元年度）※コロナ感染症特別措置

| | | | | | | | | |
|-----------------|------------|---|--------------|------------|---|----|-----------|---|
| 生産活動収入から経費を除いた額 | 22,483,732 | 円 | 利用者に支払った賃金総額 | 19,551,967 | 円 | 収支 | 2,931,765 | 円 |
|-----------------|------------|---|--------------|------------|---|----|-----------|---|

前々年度（元年度）※コロナ感染症特別措置

| | | | | | | | | |
|-----------------|------------|---|--------------|------------|---|----|-----------|---|
| 生産活動収入から経費を除いた額 | 22,483,732 | 円 | 利用者に支払った賃金総額 | 19,551,967 | 円 | 収支 | 2,931,765 | 円 |
|-----------------|------------|---|--------------|------------|---|----|-----------|---|

前年度（5年度）

| | | | | | | | | |
|-----------------|------------|---|--------------|------------|---|----|---------|---|
| 生産活動収入から経費を除いた額 | 21,901,347 | 円 | 利用者に支払った賃金総額 | 20,952,318 | 円 | 収支 | 949,029 | 円 |
|-----------------|------------|---|--------------|------------|---|----|---------|---|

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（5年度）における実績（全体表「(Ⅲ)多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めており、前年度の実績がある」と選択した場合に実績を記載）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を活用した人数 名
 ※取得を進めた免許等：
 制度の活用内容：

②利用者を職員として登用する制度

②職員として登用した人数 名
 ※うち1名は雇用継続期間が6月に達している
 ※うち1名は前年度末日まで雇用継続している
 ※登用した日 年 月 日
 勤務形態：
 就業時間： 時 分～ 時 分
 職務内容：

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

③在宅勤務を行った人数 名
 ※実施した期間： 月 日～ 月 日
 就業時間（在宅勤務）： 時 分～ 時 分
 職務内容：

④フレックスタイム制に係る労働条件

④フレックスタイム制を活用した人数 名
 ※実施した期間： 月 日～ 月 日
 就業時間（コアタイム）： 時 分～ 時 分
 職務内容：

⑤短時間勤務に係る労働条件

⑤短時間勤務に従事した人数 名
 ※実施した期間： 月 日～ 月 日
 就業時間（短時間）： 時 分～ 時 分
 職務内容：

⑥時差出勤制度に係る労働条件

⑥時差出勤制度を活用した人数 名
 ※実施した期間： 月 日～ 月 日
 就業時間（早出の場合）： 時 分～ 時 分
 就業時間（遅出の場合）： 時 分～ 時 分
 職務内容：

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

⑦時間単位取得を活用した人数 名
 ⑦計画的付与制度を活用した人数 名
 ※取得した制度 有給休暇の時間単位取得
 計画的付与制度
 取得した期間： 9月 1日～ 月 日
 取得日数・時間 各 5日 各 25時間

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

⑧傷病休暇等を取得した人数 1名
 ※取得した内容： 休職（約1年間の引越し）
 取得した期間： 10月 1日～ 9月 30日
 就業時間： 9時 30分～ 14時 30分
 職務内容： ホテル客室清掃

(※)当該制度等を活用した任意の1名の実績を記載

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（5年度）における実績（全体表「(Ⅳ)支援力向上」の各項目の取組ありとした場合に実績を記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

①研修計画を策定している
 ①研修実施回数 外部 4回/内部 12回
 対象職員数 8人
 うち研修受講者数 4人
 ※研修名 障害者支援施設等職員研修会
 研修講師 菅川大学 坂井 聡
 実施日・受講者数 9月 14日 1人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

②研修、学会等又は学会誌等において発表している回数 回
 ※研修、学会等名
 実施日 月 日
 ※学会誌等名
 掲載日 月 日
 発表テーマ

③視察・実習の実施又は受け入れ

③先進的事業者の視察・実習の実施している
 ③他の事業所の視察・実習を受け入れている
 ※先進的事業者名 A型 くずがみ
 実施日/参加者数 1月 25日 1人
 ※他の事業所名
 実施日/参加者数 月 日 人

④販路拡大の商談会等への参加

④販路拡大の商談会等への参加回数 回
 ※商談会等名
 主催者名
 日時 月 日
 内容

⑤職員の人事評価制度

⑤職員の人事評価制度を整備している
 ⑤当該人事評価制度を周知している
 人事評価制度の制定日 31年 4月 1日
 人事評価制度の対象職員数 4名
 うち昇給・昇格を行った者 1名
 当該人事評価制度の周知方法
 面談 及び 書面

⑥ピアサポーターの配置

⑥ピアサポーターを配置している
 ⑥当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している
 ※配置期間 月 日
 就業時間
 職務内容

⑦第三者評価

⑦前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている
 ※評価を受けた日 月 日
 第三者評価機関

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

⑧国際標準化規格が制定したマネジメント規格等の認証等を受けている
 ※認証を受けた日 月 日
 規格等の内容


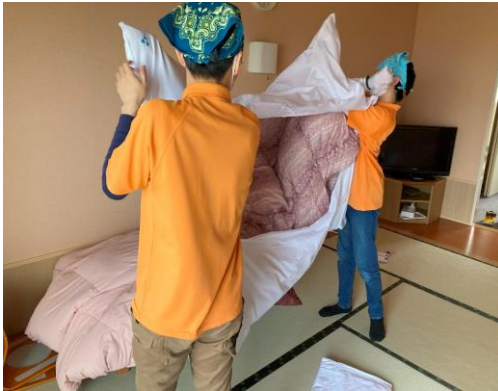
(※)実績のうち1事例を記載

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

| | | | |
|------|---------------|-------|------------|
| 事業所名 | サンライン | 事業所番号 | 3712002504 |
| 住 所 | 香川県丸亀市栗熊西40-1 | 管理者名 | 森 英治 |
| 電話番号 | 0877-86-5613 | 対象年度 | 令和5年度 |

地域連携活動の概要

| | |
|--|---|
| <p><活動内容></p> <p>活動場所：ホテル レオマの森 実施日程： 毎日 実施した生産活動 和・洋室・スイートなど客室清掃業務 利用者数： 1日あたり10名 ～ 13名</p> | <p><活動の様子></p>   |
| <p><目的></p> <p>人気ホテルの運営に客室清掃で参加し地元の観光産業に貢献する。</p> | |
| <p><成果></p> <p>コロナ感染症の影響はほぼ無くなり、観光産業に活気が戻ってきた。利用者さんも以前の作業感を取り戻し元気に作業できている。 引き続き香川を代表する観光スポットへ清掃作業を通じて貢献できている。</p> | |

連携先の企業等の意見または評価



コロナ禍の影響も収束し国内外問わず旅行者が増え観光業界が活性化しています。しかし、人員の補充が間に合わず日々の運営に苦しむホテルも多くあり、人員確保がより重要な課題となりました。その課題を解決していく上で、就労継続支援A型事業所さんに協力していただくことで業務を遂行することができ、ホテルを利用するお客様に安定的にサービスを提供できる価値の高い体制が築けていけると考えます。ホテルというお客様に求められる品質レベルが高い環境の中で、清掃作業を行う利用者の方には日々品質向上に努めていただき、お客様により清潔で安心できるお部屋を提供するためお互い協力できればと考えます。

| | | | |
|--------|-------------|------|--------|
| 連携先企業名 | 株式会社 サニーサイド | 担当者名 | 名古谷 直久 |
|--------|-------------|------|--------|

就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

| | | | |
|------|---------------|-------|------------|
| 事業所名 | サンライン | 事業所番号 | 3712002504 |
| 住所 | 香川県丸亀市栗熊西40-1 | 管理者名 | 森 英治 |
| 電話番号 | 0877-86-5613 | 対象年度 | 令和5年度 |

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

| | |
|--|---|
| <活動内容> <p>活動場所：ホテル レオマの森 実施日程：9月3日、4日 内容：(株)サニーサイドの指導を受け 冷蔵庫内の霜取り作業 利用者数：4名</p> | <活動の様子> <ul style="list-style-type: none">■ 冷蔵庫の電源を抜いて時間をおく。■ 1時間ぐらい経つと氷が外れるので回収する。  <ul style="list-style-type: none">■ 回収後、濡れてしまった庫内を拭き上げる。  |
| <目的> <p>通常の作業では行わない冷蔵庫のメンテナンスを教えて頂き、清掃業務に付随する職域を広げるため。今後、依頼があれば業務につなげていく。</p> | |
| <成果> <p>普段とは違った作業なので楽しそうに行っていた。細かな作業ではあるが皆うまく出来ていた。結構、細かな作業にも対応できることが分かった。ただ氷が散乱してしまい冷蔵庫以外の部分を汚してしまう。</p> | |

連携先の企業や事業所等の意見または評価

最初は溶けた水をこぼしてしまう事もありましたが、回数を重ねると慣れてきて手際よくこなせていました。今後霜取り作業を依頼する際は業務委託も検討します。

| | |
|------------|--------------|
| 連携先企業（担当者） | (株)サニーサイド 宮川 |
|------------|--------------|

利用者からの意見・評価

氷を回収するのに使用した塵取りを倒してしまって氷が散乱した。氷が冷たかった。等